**แบบฟอร์มการรายงานผลการนําการประเมินจริยธรรม**

**ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

**วัตถุประสงค์**

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการ นำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม

**ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน**

**ปีงบประมาณ 2566**

**วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน 6 มีนาคม 2566**

**ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดําเนินการภายในหน่วยงาน**

**ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น**

URL ที่เผยแพร่ <https://www.siphongoen.go.th/index/PDF/%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%A1%E0%B8%A7%E0%B8%A5%E0%B8%88%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%A2%E0%B8%98%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1%E0%B8%9E%E0%B8%99%E0%B8%B1%E0%B8%81%E0%B8%87%E0%B8%B2%E0%B8%99%E0%B8%AA%E0%B9%88%E0%B8%A7%E0%B8%99%E0%B8%97%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%96%E0%B8%B4%E0%B9%88%E0%B8%99.pdf>

**ชื่อการดําเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นําไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล**

**การประเมินผลปฏิบัติราชการรอบ 6 เดือน ประจําปีงบประมาณ 2566**

1.ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นําผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดําเนินงาน

- การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกําหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทําและไม่ควรกระทํา (Dos & Don’ts)

เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน มีการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร โดยต้องเป็น บุคคล

1ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

2.ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่

3.กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

4.คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

5.มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

6.ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ

7.ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

3. สรุปผลการดําเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

7 ข้อหลักเป็นจริยธรรมหลักขอพนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเองตามระกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งรวมเป็น 100 คะแนน เป็นข้อพิจารณาในการประกอบการคัดเลือกพนักงาน

4.รายละเอียดการนําผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

เทศบาลมีการนําผลที่ได้จากข้อ 3 ไปใช้ดําเนินการในการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีการนําประเด็นที่ได้คะแนนต่ำสุดจากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมในการสอบคัดเลือกพนักงานของเทศบาล ไปใช้ในการกําหนดประเด็นเพื่อจัดโครงการฝึกอบรมข้าราชการ/พนักงานบรรจุใหม่

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

 -

**ผู้รายงาน**

(....วาสนา หวานเสียง....)

ตําแหน่ง ..นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

**ผู้บังคับบัญชา**

(.ว่าที่ร้อยตรี ทรงพล มุ่งการ.)

 ตําแหน่ง ..ปลัดเทศบาล...