

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี  
(ปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐)



เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน  
อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย

## คำนำ

การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน มีวัตถุประสงค์เพื่อนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคน การกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนากำลังคนให้สามารถดำเนินการตามภารกิจของเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงินได้สำเร็จและยังสามารถคาดคะเนได้ว่าอนาคตในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า จะมีการใช้อัตรากำลังพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด จึงจะเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจของเทศบาล อีกทั้งยังสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุมการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อให้การดำเนินการตามภารกิจของเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงินบรรลุวัตถุประสงค์เป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงินจึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปี พ.ศ. 2558-2560 ขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานต่อไป

เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน

## สารบัญ

รายการ	หน้า
1. หลักการและเหตุผล	1
2. วัตถุประสงค์	2
3. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี	3
4. สภาพปัญหาความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่	4
5. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล	5
6. ภารกิจหลัก และภารกิจรองของเทศบาล	10
7. สรุปปัญหาและแนวทางในการบริหารงานบุคคล	11
8. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	12
9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	15
10. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี	17
11. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	18
12. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	20
13. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	21

### ภาคผนวก

1. บัญชีสรุปงบหน้าตามกรอบอัตรากำลัง 3 ปี
2. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี
3. บันทึกรายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี
4. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี รอบปี 2558-2560
5. ประกาศโครงสร้างส่วนราชการ
6. คำสั่งจัดบุคลากรลงสู่ตำแหน่ง

ด้วยเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน มีความจำเป็นที่จะต้องจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2558 – 2560) เพื่อจะวางแผนในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เพื่อให้การปฏิบัติราชการบรรลุวัตถุประสงค์ ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน โดยดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

## 1. หลักการและเหตุผล

1.1 ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง)เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลัง กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพ ของงาน ปริมาณ ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

1.2 คณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2547 โดยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว กำหนดเพื่อเป็นการปรับปรุงแนวทางการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างให้เกิดความเหมาะสมและให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกิดความคล่องตัว ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประโยชน์สูงสุดในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยได้กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนำมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างมากำหนดเป็นประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พร้อมทั้งให้เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงินดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ 3) ลงวันที่ 1 สิงหาคม 2557

1.3 คณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศ กำหนดการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงินจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยให้เสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย พิจารณาให้ความเป็นชอบโดยได้กำหนดให้เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี

1.4 จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2558-2560 ขึ้น

## 2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน ระบบการจ้างที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนอันจะเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายของเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน

2.2 เพื่อให้เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงินตามกฎหมายจัดตั้งเทศบาล และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

2.3 เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงรายสามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

2.4 เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย สามารถตรวจสอบการกำหนดประเภทตำแหน่งและการสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

2.5 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน

2.6 เพื่อให้เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงินสามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากรเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

2.7 เพื่อให้เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงินดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังบุคลากรให้เหมาะสม การพัฒนาบุคลากรได้อย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ และสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงินให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

2.8 เพื่อให้เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงินมีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังของบุคลากรที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติของเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงินที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และสนองนโยบายของรัฐ หรือมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน

### 3. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน โดยคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังซึ่งประกอบด้วยนายกเทศมนตรี เป็นประธาน ปลัดเทศบาล หัวหน้ากอง เป็นกรรมการ และบุคลากร เป็นเลขานุการ เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี โดยให้มีขอบเขตนี้อาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

3.1 วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน ตามกฎหมายจัดตั้งเทศบาล และ พระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ตลอดจนกฎหมายอื่น ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี นโยบายผู้บริหารและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน

3.2 กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดเชียงราย ได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชน

3.3 กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ

3.4 กำหนดความต้องการพนักงานจ้างในเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน โดยให้หัวหน้าส่วนราชการเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อกำหนดความจำเป็นและความต้องการในการใช้พนักงานจ้างให้ตรงกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอย่างแท้จริง และต้องคำนึงถึง โครงสร้างส่วนราชการ และจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ในเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงินประกอบการกำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง

3.5 กำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวนตำแหน่งให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงานให้เหมาะสมกับโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน

3.6 จัดทำกรอบอัตรากำลัง 3 ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบบาทของงบประมาณรายจ่าย

3.7 ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

#### 4. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

ตำบลศรีโพธิ์เงิน อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย มีหมู่บ้านที่รับผิดชอบ 8 หมู่บ้าน จำนวนประชากร รวม 2,004 คน มีเนื้อที่ทั้งหมดประมาณ 8,252 ไร่ เป็นพื้นที่ทำการเกษตรจำนวน 4,535 ไร่ (เขตความรับผิดชอบ) 29 ตารางกิโลเมตร พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นภูเขาและมีที่ราบและที่ราบลุ่ม นอกจากนี้ ยังมีป่าสงวนแห่งชาติแม่ปืม ต้นน้ำลำธารที่ใช้ในการเกษตรของตำบล แม่น้ำร่องเปา หนองเพิงนาค ห้วยดอกด้าย ซึ่งเป็นแหล่งน้ำที่ใช้ในการเกษตรของราษฎรในตำบล

ในการนี้เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน ได้ลงประชามหมู่บ้านเพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนในแต่ละหมู่บ้าน โดยรวบรวมปัญหา และความต้องการของหมู่บ้านต่างๆ มาวิเคราะห์และสรุปผล โดยแบ่งออกเป็นด้านต่าง ๆ จำนวน 8 ด้าน ดังนี้

##### 1. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

###### สภาพปัญหา

- (1) ปัญหาการระบายน้ำบางหมู่บ้านยังไม่ทั่วถึง ยังมีปัญหาน้ำท่วมขังในฤดูฝน
- (2) ปัญหาการคมนาคมระหว่างตำบล ยังมีบางแห่งยังไม่สะดวก

###### ความต้องการ

- (1) สร้างรางระบายน้ำ , วางท่อ , ระบายน้ำ
- (2) สร้างถนนให้เพียงพอกับความ ต้องการและขยายเขตไฟฟ้า

##### 2. ด้านเศรษฐกิจและสังคม

###### สภาพปัญหา

- (1) ขาดการดูแลเอาใจใส่ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้พิการ
- (2) พ่อแม่ไม่ค่อยมีเวลาเอาใจใส่ลูกเท่าที่ควร เพราะต้องการทำมาหากินเลี้ยงปากเลี้ยงท้อง
- (3) ประชาชนในพื้นที่ไม่มีอาชีพเสริม

###### ความต้องการ

- (1) มีเบี้ยผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้พิการ
- (2) มีกิจกรรมส่งเสริมอาชีพให้แก่ผู้ด้อยโอกาส
- (3) มีกิจกรรมให้ความรู้ในการดูแลผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสและผู้พิการ
- (4) มีกิจกรรมสร้างความรักความเข้าใจระหว่างพ่อ-แม่ ลูก
- (5) อบรมให้ความรู้ด้านอาชีพเสริม

### 3. ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

#### สภาพปัญหา

- (1) ไม่มีเทคโนโลยีที่ทันสมัยใช้ประกอบการเรียนการสอนอย่างเพียงพอ
- (2) เยาวชนไม่มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมด้านศาสนา จริยธรรม ศิลปวัฒนธรรม

#### ความต้องการ

- (1) จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ชุมชนตำบล
- (2) จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่เด็กและเยาวชน

### 4. ด้านการเมือง ศาสนา และวัฒนธรรม

#### สภาพปัญหา

- (1) การสร้างความเข้าใจเรื่องระเบียบกฎหมายให้ประชาชนเข้าใจต้องใช้เวลาและการจัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยรัฐบาลกลางยังขาดความแน่นอน ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถวางแผนดำเนินงานได้ในระยะเวลายาวและไม่บรรลุเป้าประสงค์ที่วางไว้

#### ความต้องการ

- (1) จัดกิจกรรมให้ความรู้ ด้านกฎหมายให้แก่ประชาชนทั้งกฎหมายทั่วไปและกฎหมายท้องถิ่น

### 5. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

#### สภาพปัญหา

- (1) ระบบการจัดเก็บขยะยังไม่ได้มาตรฐาน
- (2) ประชาชนบางส่วนยังขาดความรู้สึกรักท้องถิ่นยังสร้างมลพิษหรือสิ่งแปลกปลอมแก่สิ่งแวดล้อมและยังไม่ให้ความร่วมมือในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เช่น ยังไม่ให้ความร่วมมือในการคัดแยกขยะ

#### ความต้องการ

- (1) จัดให้มีรถเก็บขยะและถังขยะทุกครัวเรือน
- (2) ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้จัดกิจกรรมปลูกป่า บวชป่า สร้างฝาย กิจกรรมรณรงค์คัดแยกขยะ

### 6. ด้านสาธารณสุข

#### สภาพปัญหา

- (1) ประชาชน ให้ความสนใจด้านสุขภาพของตนเองน้อย
- (2) ประชาชนไม่ค่อยมีเวลาในการออกกำลังกาย ห่วงเรื่องปากท้องเป็นสำคัญ



### ความต้องการ

- (1) ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ของประชาชน
- (2) ส่งเสริมกิจกรรมการออกกำลังกาย
- (3) สนับสนุนอุปกรณ์กีฬาให้แต่ละหมู่บ้าน

## 7. ด้านแหล่งน้ำ

### สภาพปัญหา

- (1) ปัญหาระบบการส่งน้ำและกักเก็บน้ำเพื่อการเกษตรไม่เพียงพอ
- (2) การตื่นเงินของแหล่งน้ำ อ่างเก็บน้ำ การขุดลอก ต้องใช้งบประมาณมาก

### ความต้องการ

- (1) ขุดลอก สร้างเหมือง ปรับปรุงอ่างเก็บน้ำ ให้กักเก็บน้ำได้เพียงพอต่อการเกษตร
- (2) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณ

## 8. ด้านอื่นๆ

### สภาพปัญหา

- (1) ประชาชนบางคนยังไม่รู้บทบาทหน้าที่ในการชำระภาษี

### ความต้องการ

- (1) ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข่าวสารให้ความรู้เรื่องภาษีให้กับประชาชน

## 5. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน มีอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ 13) พ.ศ.2552 และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรบริหารส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 โดยใช้เทคนิควิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจ SWOT ทั้งนี้ทำให้ทราบว่าเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ในการดำเนินการตามภารกิจหลัก SWOT เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผน และรวมกฎหมายอื่น รวมถึงความต้องการของราษฎร และนโยบายของนายกเทศมนตรีตำบลศรีโพธิ์เงิน ประกอบกับต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐ และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้เป็น 7 ด้าน ดังนี้

1. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก
- รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร
- ให้มีและบำรุงไฟฟ้าหรือแสงสว่าง โดยวิธีอื่น
- ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ
- ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์

2. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
- ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ
- ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร

3. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อยมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- การประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดระเบียบชุมชน / สังคม / การรักษาความสงบเรียบร้อย

4. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยวมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว
- กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์
- การท่องเที่ยว
- การผังเมือง
- ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือ และท่าข้าม

5. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง

ดังนี้

- คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

6. ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

7. ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
- การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ
- การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ
- การสาธารณสุขปศุสัตว์และการก่อสร้างอื่นๆ
- การสาธารณสุขการ
- การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ
- การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน
- การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- การจัดการศึกษา
- การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
- การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- การส่งเสริมกีฬา
- การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
- การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
- การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
- การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
- การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน
- การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
- การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์
- การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัย โรงมหรสพ และสาธารณสถานอื่นๆ
- การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- การผังเมือง
- การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร
- การดูแลรักษาที่สาธารณะ
- การควบคุมอาคาร
- การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- กิจกรรมอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร
- การคุ้มครองดูแลรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน

ภารกิจ ทั้ง 7 ด้าน ตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจกับเทศบาลตำบล จะสามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาต่างๆ ของเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงินได้เป็นอย่างดี และมีประสิทธิภาพประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ ประกอบด้วยแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และแผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของนายกเทศมนตรีตำบลศรีโพธิ์เงิน เป็นสำคัญ

## 6. ภารกิจหลัก และภารกิจรองที่ เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน จะดำเนินการ

### เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน มีภารกิจหลัก ที่จะต้องดำเนินการ ดังนี้

1. การพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรและอุปโภคบริโภค
2. การส่งเสริมกลุ่มอาชีพ กลุ่มผู้ว่างงาน ผู้มีรายได้น้อย มีรายได้เพียงพอบนพื้นฐานเศรษฐกิจพอเพียง
3. การส่งเสริมการผลิตทางการเกษตรคุณภาพดี เพิ่มมูลค่าสินค้าทางการเกษตร
4. การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
5. ส่งเสริมดูแลสุขภาพ การออกกำลังกาย ห้างไกลยาเสพติด
6. ส่งเสริมการศึกษา
7. การสงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาส เด็กสตรี และคนชรา
8. การส่งเสริมขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรม
9. การพัฒนาการเมือง การบริหาร
10. การพัฒนาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
11. สร้างความสามัคคีในหมู่คณะ
12. การป้องกันและปราบปรามคอรัปชั่น

**เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน มีภารกิจรอง ที่จะต้องดำเนินการ ดังนี้**

1. การส่งเสริมสุขภาพอนามัย ป้องกันและระงับโรคติดต่อ
2. การปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว
3. การส่งเสริมและพัฒนาทางด้านกีฬา
4. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่นในภาคประชาคมหมู่บ้าน และตำบล
5. ส่งเสริมให้ประชาชนช่วยกันรักษาความสะอาด ดูแลความเป็นระเบียบเรียบร้อยของหมู่บ้าน
6. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
7. การแปรรูปสินค้าทางการเกษตร
8. การพัฒนาด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ

**7. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง**

เนื่องจากเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน เป็นเทศบาลตำบลขนาดเล็ก ตามที่ ก.ท.จ. เชียงราย จึงได้กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น 4 กอง ได้แก่

- 1) สำนักปลัดเทศบาล
- 2) กองคลัง
- 3) กองช่าง
- 4) กองการศึกษา

ทั้งนี้ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการจำนวนทั้งสิ้น 18 อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน 3 อัตรา รวมกำหนดตำแหน่งเกี่ยวกับบุคลากรทั้งสิ้นจำนวน 21 คน ซึ่งเปรียบเทียบกับจำนวนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย ซึ่งมีสภาพพื้นที่ใกล้เคียงกัน จะเห็นได้ว่าการกำหนดอัตรากำลังของเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงินยังไม่มีความเหมาะสม ดังนี้

ลำดับที่	อปท.	กำหนดส่วนราชการ	งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2557	ข้าราชการส่วนท้องถิ่น (อัตรา)	ลูกจ้างประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง (อัตรา)	หมายเหตุ
1	ทต.ศรีโพธิ์เงิน	4	10,000,000	18	-	3	
2	ทต.ป่าแดด	5	40,000,000	48	3	49	
3	ทต.ป่าแะ	5	53,491,810	63	4	52	
4	ทต.สันมะค่า	4	27,393,000	27	-	11	
5	ทต.โรงช้าง	4	19,000,000	15	-	10	

เนื่องจากที่ผ่านมาเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงินมีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นจำนวนมากใน ส่วนของกองคลัง และจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ดังนั้น ขอยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน 2 ตำแหน่ง เนื่องจากมีบุคลากรภายใน องค์กรได้ย้ายเปลี่ยนสายงาน, สอบเปลี่ยนสายงานได้ และมีคุณสมบัติที่จะเลื่อนดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จึงมีความจำเป็นต้องยุบเลิกในตำแหน่งนั้น เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารบุคคลที่อาจจะเกินร้อยละสิบ และแก้ไขปัญหาการบริหารภายในส่วนราชการของเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงินต่อไป

## 8. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากการที่เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน ได้กำหนดภารกิจหลัก และภารกิจรองที่จะดำเนินการดังกล่าว โดยเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน ได้กำหนดตำแหน่งของเทศบาล และพนักงานจ้างให้ตรงกับภารกิจดังกล่าว ซึ่งในระยะแรกการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้นอาจกำหนดเป็นภารกิจอยู่ในงาน หรือ กำหนดเป็นฝ่ายในระยะต่อไปเมื่อมีการดำเนินการตามภารกิจนั้น และเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน ได้พิจารณาถึงภารกิจนั้น มีปริมาณงานมากพอที่จะจัดตั้งเป็นส่วนราชการต่อไป ดังนี้

### 8.1 โครงสร้างส่วนราชการเทศบาลตำบล

#### เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<b>1.สำนักปลัดเทศบาล</b> 1.1 งานธุรการ 1.2 งานนโยบายและแผน 1.3 งานการเจ้าหน้าที่ 1.4 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 1.5 งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	<b>1. สำนักปลัดเทศบาล</b> 1.1 งานบริหารงานทั่วไป 1.2 งานธุรการ 1.3 งานนโยบายและแผน 1.4 งานการเจ้าหน้าที่ 1.5 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 1.6 งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	
<b>2. กองคลัง</b> 2.1 งานการเงินและบัญชี 2.2 งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ 2.3 งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ 2.4 งานทะเบียนพาณิชย์	<b>2. กองคลัง</b> 2.1 งานการเงิน 2.2 งานบัญชี 2.3 งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ 2.4 งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ 2.5 งานทะเบียนพาณิชย์	
<b>3. กองช่าง</b> 3.1 งานก่อสร้าง 3.2 งานออกแบบและควบคุมอาคาร 3.3 งานสาธารณสุขปโภค	<b>3. กองช่าง</b> 3.1 งานก่อสร้าง 3.2 งานออกแบบและควบคุมอาคาร 3.3 งานสาธารณสุขปโภค	
<b>4. กองการศึกษา</b> 4.1 งานบริหารการศึกษา 4.2 งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	<b>4. กองการศึกษา</b> 4.1 งานบริหารการศึกษา 4.2 งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	
<b>5.หน่วยตรวจสอบภายใน</b> 5.1 งานตรวจสอบภายใน	<b>5.หน่วยตรวจสอบภายใน</b> 5.1 งานตรวจสอบภายใน	

## 8.2 การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคต 3 ปี ซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใด ในระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ และปริมาณงาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อค่าใช้จ่ายงบประมาณ ของเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน และเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตราค่าจ้าง 3 ปี ดังนี้

### การจัดกรอบอัตรากำลัง 3 ปี ระหว่างปี 2558-2560 เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		2558	2559	2560	2558	2559	2560	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล 7)	1	1	1	1	-	-	-	
<b>สำนักปลัดเทศบาล</b>								
นักบริหารงานทั่วไป 6	1	1	1	1	-	-	-	
บุคลากร 3-5/6ว	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 3-5/6ว	1	-	-	-	-1	-	-	ยุบกรอบ
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3-5/6ว	-	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
นักพัฒนาชุมชน 3-5/6ว	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 2-4/5	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ 2-4/5	-	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)</b>								
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ จ.1	1	1	1	1	-	-	-	



**8.2 การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง**  
**การจัดกรอบอัตรากำลัง 3 ปี ระหว่างปี 2558-2560**  
**เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย**

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		2558	2559	2560	2558	2559	2560	
<b>กองคลัง</b>								
นักบริหารงานคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง 7)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 3-5/6ว	-	1	1	1	-			ว่างเดิม
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 2-4/5	1	-	-	-	-1			ยุบกรอบ
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 6ว	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ 2-4/5	-	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)</b>								
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ จ.1	1	1	1	1	-	-	-	
<b>กองช่าง</b>								
นักบริหารงานช่าง 6	-	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง 6	1	1	1	1	-	-	-	
นายช่างโยธา 6ว	1	1	1	1	-	-	-	
<b>กองการศึกษา</b>								
นักบริหารการศึกษา 6	1	1	1	1	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)</b>								
ผู้ดูแลเด็ก คศ.1	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน 3-5/6ว	-	-	-	1	-	-	+1	
<b>รวม</b>					<b>-2</b>	<b>=</b>	<b>+1</b>	

**ต่อด้วย Excel (ภาระค่าใช้จ่าย)**

## 12. แนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล

ข้าราชการ พนักงานเทศบาลและลูกจ้างจะพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาค

เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน จะกำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ โดยการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติ มีคุณธรรม และจริยธรรมอันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทุกคนทุกตำแหน่งมีโอกาสได้รับการพัฒนาภายในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี ทั้งนี้ วิธีการพัฒนา ดังนี้

แนวทางการพัฒนา ได้แก่

1. การฝึกอบรม
2. การศึกษา หรือดูงาน
3. การประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา
4. การสอนงานหรือการให้คำปรึกษาด้วยวิธีการที่เหมาะสม

หลักสูตรการพัฒนา ได้แก่

1. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
2. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ
3. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
4. หลักสูตรด้านการบริหาร
5. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

### 13. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน ได้จัดทำประกาศเทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน เรื่องประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลงวันที่ 20 กรกฎาคม พ.ศ. 2555 เพื่อให้พนักงานและพนักงานจ้าง ได้ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- (1) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (2) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (3) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (4) การยึดถือประโยชน์ของประชาชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (5) การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (6) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (7) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง
- (8) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (9) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (10) การสร้างจิตสำนึกงานให้ประชาชนในท้องถิ่นประพุดิตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกัน พัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน