



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ ๊ ๕๗๑๐๑ / วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาบุคลากร

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลศรีโพธิ์เงิน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาบุคลากร(พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) จำนวน ๑ ชุด

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ด้วยงานการเจ้าหน้าที่ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถสร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของพนักงานเทศบาลให้มีความรู้ความสามารถในการทำงาน สมัยใหม่ตลาดเวลามีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีคุณธรรม

ในการนี้การดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้เสร็จสิ้นแล้ว งานการเจ้าหน้าที่ขอรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนดังกล่าวรายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

ผู้รายงาน

(นางสาวานา หวานเสียง)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....

- ก่อไปด้วย / ภาษา

(ลงชื่อ)

(นางสาวจิราตัน พงษ์เกียรติก้อง)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาล..... - ๑๑/๒

ว่าที่ร้อยตรี

(ทรงพล มุ่งการ)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล

ความเห็นของนายกเทศมนตรี.....

(ลงชื่อ)

(นายจรัสฎ์ ยามี)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลศรีโพธิ์เงิน

๑.รายงานผลการดำเนินงาน

แบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ประเด็นพิธีศาสตร์ที่ ๑ : การพัฒนาหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้มีอำนาจในการแต่งตั้งและนิยมสร้างสรรค์

โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร
๑.โครงการพัฒนาภาวะผู้นำและทักษะการใช้คำภาษาเพื่อ บุคคลที่มีอัตลักษณ์บูรณาการที่เป็นเลิศ	๑.จำนวนหัวหน้าส่วนราชการที่เข้ารับโอนครรภกรรม	เข้าร่วมอบรมจากหน่วยงานอื่น
๒.โครงการพัฒนาความรู้การจัดการทรัพยากรบุคคลโดย ผู้บังคับบัญชา	๑.จำนวนพนักงานเทศบาลที่เข้ารับการฝึกอบรม	มีการจัดสอนงานโดยผู้บังคับบัญชาโดยเน้นการลงมือปฏิบัติจริง
๓.โครงการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรมกับหน่วยงาน ภายนอก	๑.จำนวนพนักงานเทศบาลที่เข้ารับการฝึกอบรม	เข้าร่วมอบรมกับหน่วยงานภายนอกบางครั้ง เนื่องจากสถานการณ์ทางการเมืองของประเทศเชื้อไวروسโคโรนา ๗๐๗๙ ยังคงมีอยู่จึงทำให้อหอบรมภัยไม่สามารถที่

แบบรายงานผลการปฏิบัติงานแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ประเด็นที่ ๒ : ปรับเปลี่ยนกระบวนการที่สร้างวัฒนธรรม ค่านิยม สร้างสรรค์ของบุคลากรเพื่อรับวัฒนธรรมใหม่ในการทำางานของบุคลากรโดยยึดประโยชน์เป็นศูนย์กลาง

โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร
๑. โครงการปรับปรุงกระบวนการรักษาความปลอดภัยที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของพนักงานทุกภาค	๑. ความสำเร็จของการปรับปรุงความรู้ความเข้าใจความปลอดภัยที่จำเป็นในงานของพนักงานทุกภาค	เข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานอื่นๆ ทางสายงาน
๒. โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ความต้องการที่ใช้ร่วมกับภาระหมายและระเบียบการปฏิบัติงานใหม่	๑. ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ใช้ร่วมการฝึกอบรมฯ เป้าหมาย ๑. ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ใช้ร่วมการฝึกอบรมฯ เป้าหมาย	ไม่ได้ดำเนินการตามแผนฯ เนื่องจากเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-๑๙ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานอื่นๆ ทางสายงาน
๓. โครงการพัฒนานักวิชาการและนักวิจัย	๑. ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ใช้ร่วมการฝึกอบรมฯ เป้าหมาย	เข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานอื่นๆ ทางสายงาน
๔. โครงการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรมที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะ	๑. ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ใช้ร่วมการฝึกอบรมฯ เป้าหมาย	เข้าร่วมอบรมกับหน่วยงานภายนอกบางส่วนครั้งเดียว ไม่ถูกจ้างสถานการณ์ระบาดของโควิด-๑๙ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ยังคงมีอยู่ทำให้ห้องร่มไม่เต็มที่ บางครั้งหากผู้ฝึกอบรมไม่ครบไปเสียนักการอบรมผ่านออนไลน์ล่วงไปแล้ว เช่น ระบบZoom เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโควิด-๑๙ เนื่องจาก

๔๘๙
๒๕๖๑ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัตินี้ไว้เป็นกฎหมายโดยสืบทอดกันมาต่อไป ดังนี้

โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร
๑.โครงการพัฒนาทักษะการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงานตามภารกิจของเทศบาล	๑.จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	ผู้การรับจัดเก็บเอกสารเพื่อใช้ในการอ้างอิงในรูปแบบของไฟล์ PDF และแปลงเป็นเอกสาร เพื่อเพิ่มความรวดเร็วในการสืบค้นข้อมูล
๒.โครงการพัฒนาทักษะงานพัฒนาองค์กร	๑.ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมตามเป้าหมาย	สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้โดยพัฒนาทศภาพให้เรียนรู้และลงมือทำ
๓.โครงการพัฒนาทักษะงานพัฒนาองค์กร	๓.ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมตามเป้าหมาย	เข้าร่วมของบุคคลนักวิชาการขององค์กรด้วยวิธีสัก坷โรนา ๒๐๑๙ ยังคงมีอยู่จึงทำให้ห้องรับไม่เต็มที่ป่างครั้งหน้างานนี้

แบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ประชุมนักบุคคลากร : ส่งเสริมให้มีการประเมินบุคคลากรเพื่อสร้างมาตรฐานและมาตรฐานคุณภาพของบุคคลากร

โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร
๑.โครงการปรับปรุงคุณภาพบุคลากรด้วยการประเมินบุคคลากรเพื่อสร้างมาตรฐานและมาตรฐานคุณภาพของบุคคลากร	๑.ความสำเร็จของการปรับปรุงคุณภาพบุคคลากรที่ดำเนินมา ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของพนักงาน	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการเรียนรู้ทักษะ ประสบการณ์ ทางด้านอาชีวศึกษาโดยอาจารย์ผู้ทรงคุณวุฒิ ให้กับบุคลากร ตลอดจนการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการให้กับบุคลากร ในการปฏิบัติงานของพนักงาน
๒.โครงการฝึกอบรมและรับใช้ร่างกายของครัวภัยที่อยู่กับภัย	๑.ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมการฝึกอบรมตาม เป้าหมาย	เนื่องจากเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-๑๙ ทำให้ดำเนินการตามมาตรการอย่างเข้มงวด ไม่สามารถเดินทางไปต่างประเทศได้ จึงได้ดำเนินการตามมาตรการอย่างเป็น รูปธรรม
๓.โครงการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรมตาม กำหนดเวลาและระบบประเมินคุณภาพของบุคคลากร	๑.ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมตาม เป้าหมาย	เข้าร่วมอบรมกับหน่วยงานภายนอกบางส่วนครั้ง เดือน ๗ ซึ่งคงอยู่ก็ทำให้ห้องไม่ได้เต็มท่าบันได ฝึกอบรมได้ปรับเปลี่ยนการอบรมผ่านออนไลน์ในระบบ ต่างๆ เช่น ระบบ Zoom เพื่อรองรับการอบรมรรรบ ติดเชื้อต้องถูกดำเนินการ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

۲۷

សំគាល់ក្រុងការបង្កើត

一
二

(ମେଘବିଜ୍ଞାନ)

၁၃၂

ໄຊບາດີສະຫຼຸບສູງເອົ້າສັນຕິພາບໂຮງແບບ
(ໂຮງໝາຍເມເມ ແກ້ວມະນີ)